



a teljesség  
igénye

**Belső erőforrások a pénzügyekben és az  
adózásban**

**Kalocsai Zsolt, vezérigazgató  
RSM DTM Hungary Zrt.**



# Tények és Adatok

- A KKV szektor adja/adta a magyarországi GDP növekedés jelentős hányadát
- A munkavállalók közel 70%-t a KKV foglalkoztatja
- Az adóbevételek 2/3 része a KKV szektorból származik

## UGYANAKKOR

- A KKV szektor hatékonysága hozzávetőlegesen fele a nagyvállalati szektorénak
- Határon átnyúló adózás költsége a KKV szektorban eléri a bevétel 2,5%-t, nagyvállalatoknál ez 0,02%

- Az EU-ban működő vállalkozások több mint 99%-a KKV
- Hozzávetőlegesen 75 millió munkahely
- EU GDP közel 60%-t adják
- Összes vállalkozás 91.5%-a 1-9 fős vállalkozás
- 7,3%-a kis-, 1%-a közép, 0.2%-a nagyvállalat

## ENNEK MEGFELELŐEN

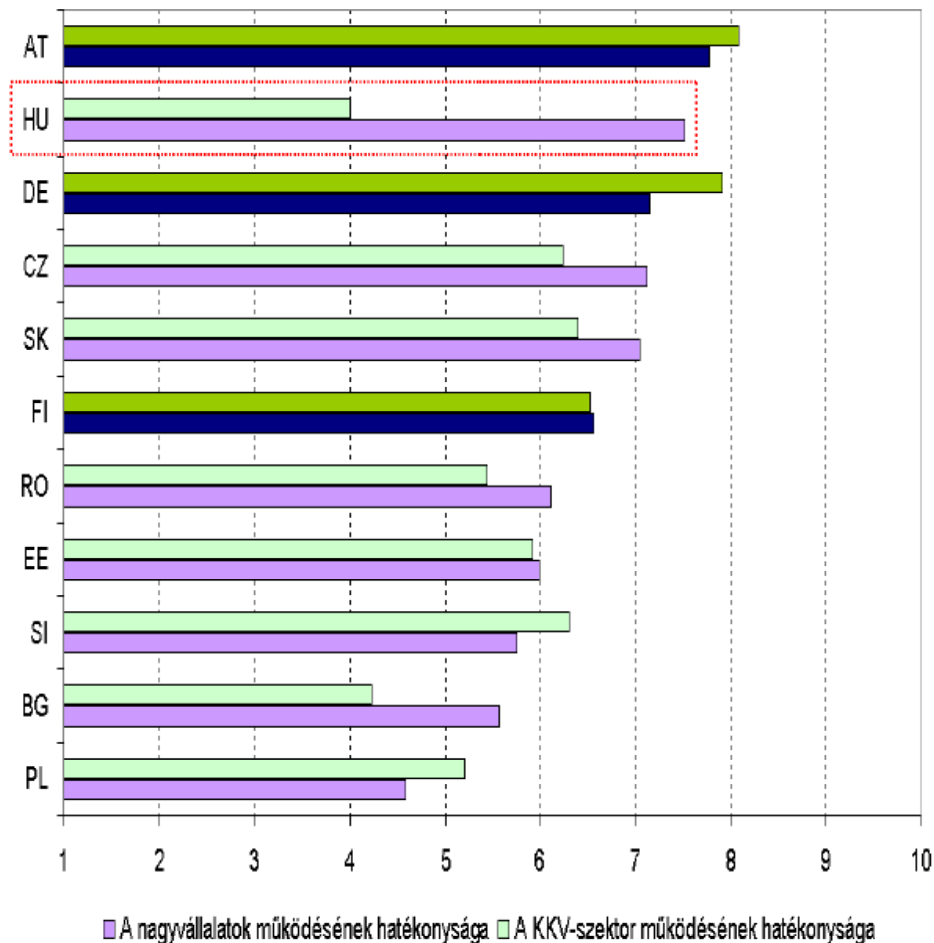
- Kiemelt figyelemmel bírnak
- Szabályozók a jogalkotási folyamatba bevonják ezt a kört
- Több szervezet és egyesület jött létre a képviselőikre (lobbi erő)

## Családi társaságok a vállalkozási szférában (a KKV-k között)

- Lényegesebben jobban viselik a válságot
- Magasabb a jövedelemtermelő képességük
- Jobban megbecsülik a munkaerőt
- Lényegesen konzervatívabb a vállalatvezetés illetve a finanszírozási háttérük
- Magyar vállalkozások esetében az EU átlagnál lényegesen nagyobb befolyásoló tényező a vezető/tulajdonos személyisége
- Magyarországon a fenti tényezőket sem a jogi sem pedig az adójogi környezet nem honorálja

# Társaságok működésének hatékonysága

- Jelentős lemaradás HU részről
- Vállalkozási készség hiánya
- Alkalmazotti felkészültség hiánya
- Gazdaságpolitika kiszámíthatatlansága
- Túlzott adminisztráció illetőleg bürokrácia
- Tisztességtelen verseny
- Adóterhelés, túl magas elvonások



„Aki úgy gondolja, hogy a tanulás drága, próbálja ki, milyen a tudatlanság.”

Benjamin Franklin

## Ami a KKV-nál gyakran hiányzik

- Rövid-közép-hosszú távú cégstratégia, vízió
- Szervezeti felépítés, felelősségi körök meghatározása
- Hatékony számviteli és kontrolling rendszer
- Vezetői jelentések, mérés, visszamérés
- Cash-flow és adótervezés
- Munkavállalók érdekeltségi rendszerének a kidolgozása, motivációs stratégia
- Kézi irányítás, a tulajdonos egyben „atyaúristen”, egyszemélyi döntések
- PR stratégia, tudatos márka és cégépítés



A pozitív tapasztalatokat át kell venni a multiktól a negatívakat pedig meghagyni nekik.

## Ami a KKV-nál gyakran hiányzik

- Rövid-közép-hosszú távú cégstratégia, vízió
- Szervezeti felépítés, felelősségi körök meghatározása
- Hatékony számviteli és kontrolling rendszer
- Vezetői jelentések, mérés, visszamérés
- Cash-flow és adótervezés
- Munkavállalók érdekeltségi rendszerének a kidolgozása, motivációs stratégia
- Kézi irányítás, a tulajdonos egyben „atyaúristen”, egyszemélyi döntések
- PR stratégia, tudatos márka és cégépítés

## Belső erőforrások az adózásban

- A tevékenység gondos áttekintése és átgondolása szükséges
- 50 M HUF összegű adóalapig lehetőség van 10% TAO fizetésére 19% TAO helyett, a feltételek teljesülése esetén
- Kisvállalkozói adókedvezmény 30M HUF összegig
- Fejlesztési tartalék képzés az adóévi adózás előtti eredmény 50%-a, de maximum 500 M HUF (6 éves felhasználás)
- Bejelentett részesedés a későbbi értékesítések vonatkozásában
- Szakképzési hozzájárulás felhasználása a munkavállalók képzésére a vonatkozó rendelkezések szerint

## További adóreform szükséges – egyes példák

- Adófizetési morál javítása, jó adózók elismerése
- Adminisztrációs terhek csökkentése, „kis adók” további racionalizálása (SZAKJ, REHAB, INNOV)
- IPA 2012-ben történő eltörlésének napirendre vétele
- Vállalkozói osztalékadóztatás átgondolása
- További 5%-os járulékteher csökkentés a munkaadói oldalon, további járulékreform/átalakítás a rendszer igazságosabbá tétele érdekében

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!  
Az előadás anyaga honlapunkról letölthető:  
[www.rsmdtm.hu](http://www.rsmdtm.hu)